



УТВЕРЖДАЮ:

И.О. *Заведующего МБДОУ № 24
(наименование дошкольного образовательного учреждения)

Бровкина М.Ю./

подпись

расшифровка подписи

пр. № 405-а от 31.08.23

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ

Принято
на общем собрании работников
протокол № 1 от 31.08 2023

Тула, 2023 г.

I. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детского сада №24 далее МБДОУ № 24.

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом учреждения.

1.3. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

II. Задачи общего собрания работников.

2.1. Решение вопросов производственной деятельности, связанные с выполнением функциональных обязанностей, дисциплиной труда, охраной труда, техникой безопасности,

2.2. Решение вопросов социальной защиты работников.

2.3. Организация общественных работ.

III. Функции общего собрания работников.

3.1. К компетенции общего собрания работников относятся:

- Принятие Положения об Управляющем совете МБДОУ № 24;
- Выборы Управляющего совета МБДОУ № 24;
- рассмотрение иных наиболее важных вопросов деятельности МБДОУ № 24;
- разработка Правил внутреннего трудового распорядка;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- принятие Положения о доплатах, надбавках и премировании сотрудников
- согласование порядка распределения доходов, а также видов, размеров и направление использования фондов;
- согласование вопросов стимулирования труда МБДОУ № 24 (распределение выплат и доплат работникам Центра развития ребенка – детского сада из стимулирующего фонда);
- выборы представителей в состав Управляющего Совета МБДОУ № 24;
- другие вопросы, касающиеся МБДОУ № 24.

IV. Права общего собрания работников.

4.1. Общее собрание работников имеет право:

- создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;
- вносить изменения и дополнения в коллективный договор руководства и работников МБДОУ № 24;
- вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

4.2. Каждый член общего собрания работников имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности МБДОУ № 24;
- при несогласии с решением общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

V. Организация управления Общим собранием работников.

5.1. В состав общего собрания работников входят все сотрудники МБДОУ № 24.

5.2. Общее собрание работников проводится по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

5.3. Заседание общего собрания работников правомочно, если на нем присутствует 2/3 его состава.

5.4. Регламент работы общего собрания работников определяется самим коллективом.

5.5. Решение общего собрания работников считается, если за него проголосовало более половины присутствующих.

5.6. Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя (обычно представителя руководства МБДОУ № 24) и секретаря, ведущего протокол собрания.

5.7. Решение общего собрания коллектива является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения общего собрания – принятые решения становятся обязательными для исполнения каждым членом коллектива.

VI. Делопроизводство общего собрания работников.

6.1. Заседания общего собрания работников оформляются протоколом, который хранится в делах МБДОУ № 24.

6.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов коллектива;
- решение.

6.3. Нумерация протоколов ведётся от начала учебного года.

6.4. Книга протоколов общего собрания работников нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью руководителя и печатью учреждения.

[illegible]