

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ – ДЕТСКИЙ САД № 24**
300057, г. Тула, ул. Пузакова, д. 13, Тел: 8 (4872) 47-20-83, e-mail: tula-ds24@tularegion.org

УТВЕРЖДАЮ:



И.О. Заведующего МБДОУ № 24

Бровкина М.Ю./

подпись

расшифровка подписи

Приказ № 134-а от 29.03.2022

Программа

**противодействия коррупции муниципального
бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 24**

г. Тула 2022 год

I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа разработана в соответствии с

- Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,
- Указом Президента от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018—2020 годы»,
- Указом Президента от 02.04.2013 N. 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции"»
- Законом Тульской области от 12 ноября 2008 года № 1108-ЗТО «Об отдельных мерах по противодействию коррупции в Тульской области»

Цель программы: исключение возможности проявления коррупции в образовательной организации, а также формирование у работников и учащихся антикоррупционного сознания.

Задачи программы:

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений; повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательной организации, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики образовательной организации действующему законодательству в общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключённым Российской Федерацией международными договорам, законодательством Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применяемым к детскому саду.

2. Пример личного примера руководства: ключевая роль руководства образовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников образовательной организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом судействующих в деятельности образовательной организации коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в детском саду таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой и стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства

образовательной организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедрение антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	«Противодействие коррупции в Государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад №24 на 2022/2025 годы
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2022-2025 годы. Программа реализуется в два этапа: I этап — 2022/2023 год; II этап — 2024/2025 год
Исполнители программы	Работники МБДОУ №24 — осуществляет общее руководство программой — заведующий — организует работу по реализации мероприятий программы — методист — проводят антикоррупционную пропаганду — воспитатели и специалисты
Участники программы	Программа рассчитана: — на педагогический коллектив; — учебно-вспомогательный персонал; — обслуживающей персонал; — обучающихся; — родителей/законные представителей обучающихся; физических и юридических лиц, с которыми образовательная организация вступает в договорные отношения
Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы	Объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации программы на период 2022—2025 годов в соответствии с выделенными средствами.

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории МБДОУ № 24 и механизмы их минимизации.

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	улучшение условий труда; — повышение зарплаты
Сбор денежных средств,	Недостаточное финансирование	привлечение спонсорской помощи' информационная открытость деятельности

неформальные платежи		образовательной организации; соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	– осознание этих фактов как социальной проблемы; – непримиримая реакция на коррупции; – пропагандистская и просветительская работа; реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственности работников
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	– антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; – разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

2. План программных мероприятий

№.	Мероприятие	Этап	Участники	Ответственные исполнители
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1	Проанализировать локальные акты по предупреждение коррупционных проявлений па соответствие нормативно-правовым документам, законам в области противодействия	Сентябрь— январь	Работники	методист
1.2	Включить темы антикоррупционного характера в планы воспитательной работы	Сентябрь	обучающие	педагоги
1.3	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	По мере необходимое	Работники	Специалист по кадрам
1.4.	Рассмотрение на заседаниях комиссии в учреждении вопросов правоприменительной практики по	Ежекварталь но 2022/2025	работники	Заведующий

	силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) указанных органов, организаций и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявления нарушений			
1.5.	Осуществление комплекса дополнительных мер по реализации антикоррупционной политики с внесением изменений в программы противодействия коррупции	По мере необходимости	работники	Заведующий, заместители заведующего
1.6.	Организация работы по уведомлению работниками работодателя в случае обращения в целях склонения их совершению коррупционных правонарушений и проверке сведений, содержащихся в указанных обращениях	Январь-Август 2022/2025	работники	Заведующий, заместители заведующего
1.7.	Рассмотрение обращений в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений и результатах проверки сведений, содержащихся в указанных обращениях	по мере поступления обращений	работники	Заведующий, заместители заведующего
1.8.	Проведение мероприятий по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции в процессе организации антикоррупционного образования	Январь-Август 2022/2025	работники	Заведующий, заместители заведующего
2. Методы антикоррупционного просвещения				
2.1	Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	Один раз в три месяца	Работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции

2.2	Организовать антикоррупционное обучение: — тематические беседы «Что такое коррупция и как с ней бороться», «Коррупции — нет!»; — конкурсы «Что я знаю о своих правах?», «Ребенок и закон»; - игры «Мое отношение к коррупции», «Что я могу сделать в борьбе с коррупцией»; - рисунок «Коррупция глазами детей»	В течение года	Работники, родители, обучающие	Педагоги, работники правоохранительных органов (по согласованию)
2.3	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Один раз в квартал	Педагоги	заведующий
2.4.	Разработать график посещения курсов повышения квалификации в области антикоррупционного просвещения	декабрь	Педагоги	Комиссия по противодействию коррупции
23	Подготовить информационные материалы, кратко описывающие возможные случаи коррупции в организации, возможности реагирования ребенка, включая контакты ответственных лиц. Разместить в помещениях организации в зоне видимости детей	Однократно	Педагоги	Педагоги
2.6.	Организация работы по выявлению несоблюдению работниками ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, запретов, а также об исполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе по соблюдению ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарка, примененных соответствующих мерах юридической ответственности	Один раз в три месяца 2022/2022	Работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции
27.	Организация повышения	2022/2023	Работники,	Заведующей

	квалификации педагогических работников по формированию антикоррупционных установок участников образовательного процесса			
2.8	Инструктивные совещания па тему «Коррупция и ответственность»	Один раз в квартал 2023/2024	Педагоги	Заведующий
2.9	Подготовить информационные материалы, кратко описывающие возможные случаи коррупции в организации, включая контакты ответственных лиц. Разместить в помещениях организации в зоне видимости детей	Однократно 2022	Обучающиеся, родители	Педагоги

3. Взаимодействия с родителями и общественностью

3.1	Продолжать работу с гражданами телефону доверия и горячей линии.	Сентябрь	обучающиеся работники, родители, иные лица	Комиссия по противодействию коррупции
3.2	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	Постоянно	Работники, родители, иные лица	заведующий -
3.3	Проводить анкетирование, включая онлайн-опросы	Один раз в полугодие	Работники, родители, иные лица	Комиссия по противодействию коррупции
3.4	Обновить материалы, информирующие родителей о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Разместить на информационных стендах, на сайте	Однократно	Родители	Комиссия по противодействию коррупции

Раздел средств 4. Создание эффективного контроля за распределением расходов бюджетных средств

4.1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой	Постоянно	Работники	заведующий
-----	---	-----------	-----------	------------

	отчетности			
4.2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	Постоянно	Работники	заведующий
4.3	Контроль за объективным распределением средств ФОТ	Ежегодно	Работники	заведующий

3. Ресурсное обеспечение

Для реализации программа используется:

Средства	Ресурсы
Информации	– публичный отчет заведующего за истекший год; – официальный сайт образовательной организации; – информационные стенды образовательной организации; – отчёты о мониторинге реализации программы
Кадровые	Специалист по кадрам образовательной организации и исполнители программы
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных учебных помещений

4. Контроль выполнения программ

Контроль выполнения программы осуществляет заведующий. Он координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по волнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежеквартально готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет руководителю о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте образовательной организации. По завершении реализации программы готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- 1) социологического опроса участников;
- 2) анализа данных статистике административных и дисциплинарных правонарушений;
- 3) количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
- 4) экспертной оценки;
- 5) антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;
- 6) мониторинга проводимых в детском саду мероприятий антикоррупционной направленности;
- 7) охвата участников проводимыми мероприятиями;
- 8) оценки степени удовлетворённости участников реализации задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежеквартально заслушиваются на общем собрании трудового коллектива образовательной организации.

5. Ожидаемые **конечные**

результаты Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в образовательной организации;
реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников образовательной организации;
повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации образовательной организации;
формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законность и уважения к закону;
формировать умение аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу образовательной организации в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.